

Отзыв

**на автореферат Данкер К.А.
«Обеспечение конкурентоспособности работников на разных стадиях
жизненного цикла организации»,
представленной на соискание ученой степени
кандидата экономических наук
по специальности 08.00.05- «Экономика и управление народным
хозяйством: экономика труда»**

В условиях кризиса конкуренция между организациями становится особенно жесткой, эффективное и полное использование всех ресурсов, в том числе человеческих, приобретает особую важность. В связи с этим обеспечение конкурентоспособности работников, подробное рассмотрение таких вопросов как содержание категории «конкурентоспособность работников», ее элементы и индикаторы, позволяющие ее измерять и трансформировать, формирование рабочей методики оценки конкурентоспособности работников на разных стадиях жизненного цикла организации, учитывающей ее специфику и в то же время являющейся достаточно универсальной, является безусловно актуальным направлением исследования.

Поставленные исходя из цели задачи исследования нашли полное логическое отражение в положениях научной новизны, выносимых на защиту. Все они в достаточной степени обоснованы, опираются на широкую информационно-аналитическую базу, отличаются высокой достоверностью и обладают практической значимостью.

Результаты исследования Данкер К.А. могут быть интересны как в теоретической части (содержательная характеристика категории «конкурентоспособность работника», авторская классификация подходов к обеспечению и развитию конкурентоспособности по иерархическому, национальному и управленческому признакам, ключевые индикаторы стадии жизненного цикла организации, коррелирующие с направлениями

развития конкурентоспособности работников), так и практической (методика оценки конкурентоспособности работников и разработанные на ее основе рекомендации).

На наш взгляд, работа привлекла бы еще больший интерес, если результаты проведенного исследования по оценке конкурентоспособности работников автор апробировал в организациях, находящихся на разных стадиях жизненного цикла, обеспечив тем самым большую их доказательность.

В целом, исходя из изложенного в автореферате, работа производит положительное впечатление. Диссертация Данкер К.А., «Обеспечение конкурентоспособности работников на разных стадиях жизненного цикла организации», представленная на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – «Экономика и управление народным хозяйством: экономика труда», соответствует требованиям ВАК РФ, а ее автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05- «Экономика и управление народным хозяйством: экономика труда».

Шубенкова Евгения Валериевна,

доктор экономических наук, профессор, профессор кафедры управления человеческими ресурсами ФГБОУ ВО «Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова»

Почтовый адрес: 117997, г. Москва, Стремянный пер., 36
ФГБОУ ВО «Российский экономический университет имени Г.В. Плеханова»
Телефон: 8 -499-236-50-79
E-mail: Shubenkova.EV@rea.ru

